



## **RAZIONALE**

L'identità professionale è ciò che l'individuo definisce di se stesso e della propria professione, una rappresentazione che egli stesso formula e in base alla quale agisce, ma la crescita dell'identità deve passare attraverso la consapevolezza.

L'identità si fonda su due poli antagonisti ma complementari:

- una di permanenza e di continuità;
- una che non esclude il cambiamento e la crescita continua.

L'identità si costruisce attraverso il cambiamento con uno sguardo alla storia che ci rappresenta, uno per quel che siamo ora e ciò che potremmo essere.

Sapere, saper fare, saper essere, saper dover essere e saper divenire.

La consapevolezza dell'identità permette di relazionarsi rispetto alla persona in modo da migliorare la propria immagine nei confronti dei cittadini ma anche all'interno della nostra comunità professionale.

La necessità di una nuova concezione culturale di assistenza infermieristica deve avere il tempo per entrare nel quotidiano e diventare un pensiero dominante collettivo.

La necessità è sia quella di portare l'infermiere all'infermiere per una valorizzazione al nostro interno per poi, poter portare l'infermieristica fuori dall'infermieristica per una consapevolezza collettiva e un riconoscimento a livello sociale che non si fermi solo ad un momento storico pandemico dove ci vede in prima linea, con spirito di abnegazione e di sacrificio ma che venga riconosciuto il ruolo sociale di una professione culturalmente attiva.

Il filo conduttore sarà quello di creare le basi, ma anche consolidare, ciò che siamo, utilizzando i propositi dei membri del Consiglio Direttivo per il quadriennio come unico percorso politico-sociale-culturale che sarà quello di consolidare la nostra identità come professione e stimolare il riconoscimento della stessa da parte del cittadino e delle istituzioni.

## **METODO DI LAVORO**

1. Presentazione del progetto al Consiglio Direttivo e Commissione d'Albo.
2. Costituzione di Commissioni che lavorino su specifici argomenti con l'obiettivo di perseguire le finalità del presente progetto secondo le modalità previste dal regolamento Commissioni.
3. Programmazione annuale/quadriennale con obiettivi, tempi, modalità realizzazione interventi.
4. Definizione degli impegni di spesa da inserire in Bilancio (annualmente).
5. Delibera costituzione Commissioni.
6. Presentazione del progetto assemblea degli iscritti (annualmente).
7. Divulgazione del progetto alle istituzioni e alla popolazione infermieristica.

## **RUOLI**

- Referente di Progetto (Project Manager): Incaricato di riferimento per i coordinatori di Commissione e Consiglio Direttivo (Vice Presidente Zaninoni Cinzia).
- Coordinatore/Responsabile di Commissione: Incaricato di coordinare i lavori di Commissione secondo progetto approvato in CD e responsabile del risultato raggiunto.
- Responsabile di Progetto: Incaricato, tra i componenti della Commissione, di sviluppare uno specifico progetto condiviso in Commissione e CD.

- Componenti della Commissione suddivisi per progetto: Incaricati del Consiglio Direttivo e della Commissione d'Albo nonché di iscritti all'OPI di Bergamo o esterni (per particolari esigenze), deliberati in CD, che partecipano al raggiungimento dell'obiettivo di Commissione.

## **STRUTTURA DEL PROGETTO**

Il presente Progetto raccoglie le proposte pervenute dai componenti del Consiglio Direttivo dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Bergamo. A seguire si riportano i nominativi dei proponenti.

### **1. COMMISSIONE CONTINUITA' ASSISTENZIALE TERRITORIO-OSPEDALE-TERRITORIO**

Coordinatore Galbiati Giancarlo

- Progetto mappatura TWIG
- Progetto IFeC
- Progetto infermiere scolastico
- Progetto Libera professione
- Progetto ruolo infermieri nei servizi territoriali

### **2. COMMISSIONE FORMAZIONE**

Coordinatore Cosmai Simone

- Progetto nursing transculturale
- Progetto infermieri stranieri
- Progetto area critica
- Progetto materno infantile
- Progetto cronicità-fine vita
- Progetto psichiatria
- Progetto neolaureati/neoiscritti
- Progetto coordinatori
- Progetto dirigenti
- Progetto benessere infermieri
- Progetto comuni-care

### **3. COMMISSIONE COMUNICAZIONE**

Coordinatori Facchetti Michele- Gibellini Sonia

Sviluppare argomenti inerenti la tematica progettuale:

#### **a) Comunicazione verso gli infermieri:**

- Sito, social e mailing list
- Progetto almanacco

#### **b) Comunicazione verso i cittadini:**

- valorizzare l'identità professionale e sensibilizzare il riconoscimento della professione:
  - Stampa, social

- Rete Scuole /Università
- Associazioni e Società scientifiche
- Eventi (12 maggio....) (Gruppo di lavoro ad hoc)
- Progetto "regalaci un libro"
- Progetto comunicazione sui cittadini (Rubrica Salute de L'Eco di Bergamo)

#### 4. COMMISSIONE OSS

Coordinatore Anemolo Enza

- a) Analisi delle possibili evoluzione del profilo OSS a sostegno della carenza infermieristica e dell'identità infermieristica futura.

#### 5. COMMISSIONE RICERCA

Coordinatore Cosmai Simone

- Progetto valutazione tesi
- Progetto survey staffing RSA
- Progetto scoping review valori
- Progetto survey valori